

Guiding Them Until They Can

WHISTLEBLOWER POLICY

Tomorrow's Foundation



সামগ্রী

বিভাগ 1	ভূমিকা
বিভাগ 2	এই নীতিমালা কী কভার করে?
বিভাগ 3	ছইসেলব্লোয়িং কী?
বিভাগ 4	এই নীতিমালা কার জন্য প্রযোজ্য?
বিভাগ 5	এই নীতির মৌলিক উপাদানগুলি কী কী?
বিভাগ 6	সুরক্ষিত প্রকাশ কী?
বিভাগ 7	নৈতিকতা কমিটি এবং এর ভূমিকা
বিভাগ 8	অভিযোগ তদন্তের প্রাথমিক পদক্ষেপ
বিভাগ 9	তদন্ত পরিচালনা
বিভাগ 10	যোগাযোগ কৌশল
বিভাগ 11	কোনও উদ্বেগের প্রতিবেদন করার পরে সম্ভাব্য ফলাফল
পরিসংখ্যান	প্রায়শই জিজ্ঞাসিত প্রশ্নাবলী

বিভাগ 1 - ভূমিকা

জবাবদিহিতা এবং স্বচ্ছতার একটি গুরুত্বপূর্ণ দিক হ'ল ব্যক্তি এবং গোষ্ঠীগুলিকে দায়িত্বশীল এবং কার্যকর উপায়ে উদ্বেগ প্রকাশ করতে সক্ষম করার একটি প্রক্রিয়া, যখন তারা এমন তথ্য আবিষ্কার করে যা তারা বিশ্বাস করে যে গুরুতর অপব্যবহার দেখায় বা যা অনৈতিক।

পারস্পরিক পরামর্শের মাধ্যমে সিদ্ধান্ত এবং পদক্ষেপগুলি আগামীকালের ফাউন্ডেশন (টিএফ) এর সংস্কৃতির কেন্দ্রবিন্দুতে রয়েছে। এই প্রসঙ্গে যত্ন নেওয়া হয় যাতে স্বতন্ত্র কর্মীদের উপর কঠিন অনৈতিক পরিস্থিতি সমাধানের ভার না চাপিয়ে দেওয়া হয়। যদি কর্মীরা অনৈতিক অনুশীলন বা অসদাচরণের উদাহরণের মুখোমুখি হন তবে তাদের প্রথম দৃষ্টান্তে, তাদের লাইন ম্যানেজারদের (চিফ, ডিরেক্টর, ম্যানেজার, বিশেষজ্ঞ, অফিসার) বা মানব সম্পদ (এইচআর) এর সাথে পরামর্শ করা উচিত। যদি টিএফের সাধারণ রিপোর্টিং চ্যানেলগুলির মাধ্যমে বা এইচআর বিভাগের সাথে বিষয়টি উত্থাপন করতে অস্বস্তি বোধ করেন তবে একজন কর্মী সদস্য বা কর্মীদের একটি গ্রুপ এই হুইসেলব্লোয়ার নীতি থেকে সহায়তা চাইতে চাইতে পারে।

এই হুইসেলব্লোয়ার নীতিটি তাই টিএফের পেশাদার অখণ্ডতার জন্য মৌলিক। উপরন্তু, এটি টিএফ সমাজের সৎ এবং সম্মানিত সদস্য হওয়ার জন্য কর্মীদের যে মূল্য দেয় তা আরও জোরদার করে। এটি টিএফের ভিতরে বা বাইরের ব্যক্তি বা গোষ্ঠীগুলি টিএফের ক্রিয়াকলাপের সাথে সম্পর্কিত হতে পারে এমন সৎ উদ্বেগগুলি সঠিকভাবে সমাধান করার একটি পদ্ধতি সরবরাহ করে। এটি হুইসেলব্লোয়ারদের শিকার, হয়রানি বা শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম থেকে সুরক্ষা দেয়, যদি হুইসেলব্লোয়ার সরল বিশ্বাসে কাজ করে এবং কোনও ক্ষতিকারক উদ্দেশ্য না থাকে।

এটি জোর দেওয়া উচিত যে এই নীতিটি এমন ব্যক্তি এবং গোষ্ঠীগুলিকে সহায়তা করার জন্য বোঝানো হয়েছে যারা বিশ্বাস করে যে তারা সংস্থার ক্রিয়াকলাপে অসদাচরণ বা অসঙ্গতি আবিষ্কার করেছে। এটি টিএফ দ্বারা গৃহীত প্রোগ্রাম, আর্থিক বা ব্যবসায়িক সিদ্ধান্তগুলি নিয়ে প্রশ্ন করার জন্য ডিজাইন করা হয়নি।

বিভাগ 2 - এই নীতিটি কী কভার করে?

এই নীতিটি এমন পরিস্থিতিগুলি কভার করে যেখানে কোনও ব্যক্তি বা লোকদের গোষ্ঠী (হুইসেলব্লোয়ার) কোনও ঝুঁকি, অপব্যবহার বা অন্যায় সম্পর্কে উদ্বেগ প্রকাশ করে যা টিএফ এবং টিএফের অংশীদারদের (দাতা, অংশীদার এনজিও, অনুদানপ্রাপ্ত, উপ-অনুদানপ্রাপ্ত, ব্যবসায়িক অংশীদার, বিক্রেতা, সরবরাহকারী ইত্যাদি সহ) জড়িত এবং প্রভাবিত করে।

বিভাগ 3 - হুইসেলব্লোয়িং কী?

হুইসেলব্লোয়িং হ'ল কোনও ব্যক্তি বা একদল লোকের দ্বারা কর্মক্ষেত্রে অনুভূত অন্যায় কাজ বা অপব্যবহার সম্পর্কিত যে কোনও উদ্বেগের গোপনীয় প্রকাশ। হুইসেলব্লোয়ারকে অবশ্যই নিজের পরিচয় দিতে হবে, যেমনটি এই নথিতে পরে ব্যাখ্যা করা হয়েছে। এটি নৈতিকতা কমিটি এবং / অথবা হুইসেলব্লোয়িং পরিচালনাকারী ইউনিট দ্বারা গোপন রাখা হবে।

অন্যায় এবং অপব্যবহারের উদাহরণগুলির মধ্যে রয়েছে, তবে এর মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়:

- জালিয়াতি - যেমন কোনও কর্মচারী বা তৃতীয় পক্ষের দ্বারা টিএফের তহবিল বা অন্যান্য সংস্থানগুলির চুরি বা অপব্যবহার; ব্যয় বা ব্যয়ের মিথ্যাकरण; নথি জালিয়াতি বা পরিবর্তন; নথি ধ্বংস বা অপসারণ; ব্যক্তিগত লাভের লক্ষ্যে তৃতীয় পক্ষকে অতিরিক্ত মূল্য বা ফি প্রদান করা
- সাধারণ অনিয়ম - যেমন বেআইনি বা অনৈতিক আচরণ (যেখানে কারও স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা বিপন্ন করা হয়েছে)
- গুরুতর অসদাচরণ - যেমন যৌন হয়রানি, ব্ল্যাকমেইল, চাঁদাবাজি বা শারীরিক নির্যাতন
- স্বার্থের দ্বন্দ্ব নীতি সহ টিএফের নীতিগুলির লঙ্ঘন
- প্রযোজ্য আইন লঙ্ঘন

বিভাগ 4 - এই নীতিমালা কার জন্য প্রযোজ্য?

এই নীতিটি টিএফের জন্য কাজ করে এমন প্রত্যেকের জন্য প্রযোজ্য, যার মধ্যে রয়েছে:

- টিএফের বোর্ড অফ গভর্নরসের সকল সদস্য
- টিএফের সকল কর্মচারী
- স্বেচ্ছাসেবক, ইন্টার্নসহ টিএফের সকল প্রোগ্রামে কর্মরত সকল কর্মচারী।
- টিএফের অংশীদারদের সমস্ত কর্মচারী (অংশীদার এনজিও, অনুদানপ্রাপ্ত, উপ-অনুদানপ্রাপ্ত, ব্যবসায়িক অংশীদার, বিক্রেতা, সরবরাহকারী ইত্যাদি সহ)

ধারা 5 - এই নীতির মৌলিক উপাদানগুলি কী কী?

- টিএফের হুইসেলব্লোয়ারদের তাদের নাম, পদবী আই ই এনগেজমেন্ট স্ট্যাটাস এবং ফোন নম্বর সরবরাহ করে নিজেদের সনাক্ত করতে হবে। বেনামী কলগুলি করবে না বিনোদন করুন নাও এই নীতির সম্ভাব্য অপব্যবহার থেকে রক্ষা করার জন্য তদন্ত করা হয়েছে।
- হুইসেলব্লোয়ার যে কোনও প্রকাশের ফলে ভুক্তভোগী, হয়রানি বা শৃঙ্খলামূলক পদক্ষেপ থেকে সুরক্ষিত, যেখানে প্রকাশটি সরল বিশ্বাসে করা হয় এবং বিদ্বेषপূর্ণভাবে বা ব্যক্তিগত লাভের জন্য করা হয় না।
- সমস্ত সাক্ষী এবং জড়িত অন্যান্য পক্ষের সাক্ষাত্কার সহ প্রকাশগুলি সম্পূর্ণরূপে তদন্ত করা হবে
- হুইসেলব্লোয়ারের পরিচয় নীতিশাস্ত্র কমিটি দ্বারা সমস্ত পর্যায়ে গোপন রাখা হবে।
- যদিও টিএফ অভ্যন্তরীণ পরিচয় প্রকাশ না করার জন্য এটি গ্যারান্টি দিতে পারে না যে যদি প্রকাশের থেকে বাহ্যিক আইনি পদক্ষেপ প্রবাহিত হয় তবে এটি বজায় রাখা হবে

বিভাগ 6 - সুরক্ষিত প্রকাশ কী?

সুরক্ষিত প্রকাশ হল যে কোনও সং বিশ্বাসের যোগাযোগ যা এমন তথ্য প্রকাশ করে বা প্রকাশ করার অভিপ্রায় প্রদর্শন করে যা প্রমাণ করতে পারে (ক) একটি অনুপযুক্ত টিএফ কার্যকলাপ, বা (খ) এমন কোনও অবস্থা যা কর্মচারী বা জনসাধারণের স্বাস্থ্য বা সুরক্ষাকে উল্লেখযোগ্যভাবে হুমকির মুখে ফেলতে পারে। একটি সুরক্ষিত প্রকাশের ফলে হুইসেলব্লোয়িং প্রকাশের কারণ হতে পারে।

বিভাগ ৭ - নৈতিকতা কমিটি এবং এর ভূমিকা

নৈতিকতা কমিটিতে ক) এইচআর ম্যানেজার; খ) সিনিয়র ডিরেক্টর - শিক্ষা ও শিশু সুরক্ষা এবং গ) সংগঠনের প্রধান। এইচআর ম্যানেজার সমস্ত সভার সেক্রেটারি হবেন এবং মামলার কার্যক্রম জুড়ে নৈতিকতা কমিটি দ্বারা লুপে রাখা হবে। বর্তমান নীতিশাস্ত্র কমিটিতে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:

1. মিসেস। বাসতী বন্দ্যোপাধ্যায়, এইচআর ম্যানেজার
(vaswati@tomorrowsfoundation.org)
2. শ্রী শান্তনু বন্দ্যোপাধ্যায়, সিনিয়র ডিরেক্টর (শিক্ষা ও শিশু সুরক্ষা)
(Banerjee.santanu@tomorrowsfoundation.org)
3. শ্রী স্বরূপ ঘোষ, সিইও এবং সহ-প্রতিষ্ঠাতা - সংস্থার প্রধান,
(swarup@tomorrowsfoundation.org)

এইচআর বিভাগ এই জাতীয় সমস্ত কার্যধারার রেকর্ড এবং ডকুমেন্টেশন বজায় রাখার জন্য দায়বদ্ধ থাকবে। যদি নীতিশাস্ত্র কমিটির কোনও সদস্য হুইসেলব্লোয়ারের অভিযোগের বিষয় হন, তবে কমিটি তাকে সেই মামলার জন্য কমিটিতে প্রতিস্থাপন করবে।

তদন্ত চালানোর পরে, যদি নৈতিকতা কমিটি মনে করে যে হুইসেলব্লোয়ার দ্বারা উত্থাপিত বিষয়টি টিএফের ক্রিয়াকলাপের জন্য গুরুত্বপূর্ণ এবং ব্যাপক নেতিবাচক প্রভাব ফেলার হুমকি দেয়, তবে কমিটি বিষয়টি আরও আলোচনার জন্য জেনারেল বোর্ডের (জিবি) কাছে প্রেরণ করবে।

7.1 উদ্বেগ উত্থাপন

নৈতিকতা কমিটির সাথে ইমেল এবং পোস্টাল মেইলের মাধ্যমে যোগাযোগ করা যেতে পারে যে কোনও ব্যক্তি বা গোষ্ঠী কোনও উদ্বেগ উত্থাপন করতে, প্রকাশ করার ইচ্ছা প্রকাশ করতে বা প্রকৃত প্রকাশ করার জন্য। নীতিশাস্ত্র কমিটি তখন জমা দেওয়ার বিষয়টি বিবেচনা করতে বাধ্য।

7.2 তদন্ত

একবার হুইসেলব্লোয়ার এটি স্পষ্ট করে দেয় যে তিনি টিএফের হুইসেলব্লোয়ার নীতির শর্তাবলীর মধ্যে প্রকাশ করছেন, নৈতিকতা কমিটি বিষয়টি বিবেচনা করবে এবং প্রকাশের তদন্তের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ নেবে।

7.3 দূষিত হুইসেলব্লোয়িং মোকাবেলা করা

নৈতিকতা কমিটির কাছে করা সমস্ত হুইসেলব্লোয়িং প্রকাশগুলি গোপনীয় হিসাবে বিবেচিত হবে, যদি না কমিটি এই সিদ্ধান্তে উপনীত হয় যে অভিযোগগুলি বিদ্বेषপূর্ণ, অসং উদ্দেশ্য ছিল বা সরল বিশ্বাসে ছিল না।

দূষিত হুইসেলব্লোয়িংয়ের উদাহরণগুলির মধ্যে রয়েছে, তবে সীমাবদ্ধ নয়, অভিযোগগুলির উপর ভিত্তি করে:

- নারীবিদ্বেষ (উদাঃ বিপরীত লিঙ্গের কোনও সদস্যের কাছে রিপোর্ট করতে বা তার সাথে কাজ করতে না চাওয়া) • ধর্মীয় বা সাংস্কৃতিক বিশ্বাস
- শোনা কথা
- ব্যক্তিগত অপছন্দ বা বিতর্ক
- নথি যা হয় জালিয়াতির সাপেক্ষে (যেমন ইমেল থ্রেড, ফটোকপি ইত্যাদি) বা আইনি পরিধির বাইরে রয়েছে (যেমন ওয়ারেন্ট ছাড়াই ফোন সংস্থাগুলি থেকে প্রাপ্ত টেলিফোন ট্রান্সক্রিপ্ট)

যদি হুইসেলব্লোয়ার নৈতিকতা কমিটি দ্বারা বিদ্বেষপূর্ণ বা খারাপ বিশ্বাসে কাজ করেছে বলে মনে করা হয়, তবে হুইসেলব্লোয়ারের পরিচয় প্রকাশ করা হবে এবং তার বিরুদ্ধে গৃহীত সংশোধনমূলক পদক্ষেপগুলি গোপন করার জন্য কোনও অতিরিক্ত যত্ন নেওয়া হবে না, যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে, তবে সীমাবদ্ধ নয়:

- একটি আর্থিক জরিমানা এবং / অথবা বরখাস্ত যদি দূষিত হুইসেলব্লোয়ার একজন টিএফ কর্মচারী হয়।
- বিদ্যমান অনুদানপ্রাপ্ত, উপ-অনুদান বা প্রোগ্রাম অংশীদারের স্কেলিং বা অবসান বা ভবিষ্যতের অনুদানের জন্য যোগ্য হওয়া থেকে দলকে কালো তালিকাভুক্ত করা, যদি দূষিত হুইসেলব্লোয়ার উপ-অনুদানপ্রাপ্ত হন
- মানহানি এবং/অথবা অপবাদের অভিযোগ সহ আইনি পদক্ষেপ

ধারা ৪ - অভিযোগের তদন্ত এবং ডকুমেন্টেশনের জন্য প্রাথমিক পদক্ষেপ

হুইসেলব্লোয়িং ইভেন্টের তদন্ত সম্পর্কিত তথ্য প্রকাশ করা এর লঙ্ঘন গোপনীয়তা এবং হুইসেলব্লোয়ারকে ঝুঁকির মধ্যে ফেলতে পারে। অতএব, হুইসেলব্লোয়ার ডাটাবেসের মধ্যে একটি অভিযোগ সম্পর্কে তদন্ত এবং মন্তব্য করা হবে যা টুমরোস ফাউন্ডেশনের মানব সম্পদ (এইচআর) এর সাথে লক এবং কী এর অধীনে রক্ষণাবেক্ষণ করা হবে। হুইসেলব্লোয়ার রিপোর্ট সম্পর্কে সমস্ত আলোচনার নোট নেওয়া হবে তবে এইচআরের সাথে একটি পৃথক হুইসেলব্লোয়ার কেস ফাইলে নথিভুক্ত করা হবে, যার মধ্যে টিএফের অভিযোগের আচরণ এবং মামলার কালানুক্রমিক রেকর্ড সংরক্ষণের জন্য পর্যাপ্ত নির্দিষ্ট বিবরণ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

নৈতিকতা কমিটি নিম্নরূপ প্রাথমিক পদক্ষেপগুলি নির্ধারণ করবে:

- তদন্তে কে নেতৃত্ব দেবে তা চিহ্নিত করা (আঞ্চলিক অফিস বা সদর দফতর) • কীভাবে গোপনীয়তা সর্বোত্তমভাবে সংরক্ষণ করা যায় তা নির্ধারণ করা
- নৈতিকতা কমিটির বাইরে কাকে চিঠিপত্র এবং প্রক্রিয়ায় অন্তর্ভুক্ত করা উচিত তা সনাক্ত করা।



- নৈতিকতা কমিটিকে অগ্রগতি সম্পর্কে অবহিত রাখার ক্ষেত্রে কে নেতৃত্ব দেবেন তা নির্ধারণ করা

এই মুহুর্তে নৈতিকতা কমিটির জন্য কথিত জালিয়াতির বস্তুগততা মূল্যায়ন করা গুরুত্বপূর্ণ, এবং এটি অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণের একবার, অস্থায়ী ব্যবধানকে কাজে লাগিয়ে বা একটি বিভাগ বা প্রকল্প, অন্যান্য বিভাগ বা আঞ্চলিক অফিসে উপস্থিত একটি পদ্ধতিগত দুর্বলতা ব্যবহার করে সংঘটিত হয়েছিল কিনা। যদি অভিযোগটি বস্তুগত হয় বা কোনও সম্ভাব্য পদ্ধতিগত দুর্বলতা নির্দেশ করে, তবে দলকে অবশ্যই নির্ধারণ করতে হবে যে আরও ক্ষতির ঝুঁকি হ্রাস করার জন্য অপারেশনগুলি স্থগিত করা উচিত, সংশোধন করা উচিত বা দুর্বলতা সমাধান করা এবং সংশোধন করা উচিত।

ধারা ৭ - তদন্ত পরিচালনা করা

নিম্নলিখিত শর্তগুলির মধ্যে কোনও একটি পূরণ করা হলে নৈতিকতা কমিটি দ্বারা বিষয়টি অবশ্যই কাজ করতে হবে:

- বিষয়টি একটি উল্লেখযোগ্য অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ বা নীতির ঘাটতির ফলাফল যা টিএফের মধ্যে অন্যান্য ইউনিটগুলিতে বিদ্যমান হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে
- বিষয়টি মিডিয়া বা অন্যান্য জনসাধারণের দৃষ্টি আকর্ষণ করার সম্ভাবনা রয়েছে
- বিষয়টি টিএফের সম্পদের অপব্যবহার বা সম্ভাব্য উল্লেখযোগ্য পরিমাণে দায়বদ্ধতার সংস্পর্শ তৈরি করে
- বিষয়টি দাতাদের তহবিলের সম্ভাব্য ক্ষতির সাথে জড়িত
- এই বিষয়টিতে অভিযোগ বা ঘটনা জড়িত রয়েছে যা কোনও অপরাধমূলক কার্যকলাপের ফলাফল হওয়ার উল্লেখযোগ্য সম্ভাবনা রয়েছে (যেমন নগদ অন্তর্ধান)
- বিষয়টিতে স্বার্থের দ্বন্দ্ব নীতি সহ টিএফের নীতিগুলি উপেক্ষা করা জড়িত • অন্যান্য কারণে বিষয়টি তাৎপর্যপূর্ণ বা সংবেদনশীল বলে বিচার করা হয়

শর্তগুলি বিবেচনা করার পরে, নৈতিকতা কমিটি নিম্নলিখিত পদক্ষেপগুলি অনুসরণ করবে:

- হুইসেলব্লোয়ারকে তার মামলা উপস্থাপনের সুযোগ দিন
- হুইসেলব্লোয়ার ডিসক্লোজারে যাওয়ার শর্ত অনুসারে মামলার যোগ্যতা দেখুন
- যদি কোনও তদন্তের প্রয়োজন হয় তবে একটি সময়সূচী নির্ধারণ করুন • প্রয়োজন অনুসারে সাক্ষীদের চিহ্নিত করুন
- প্রয়োজন অনুসারে প্রকাশের বিষয় (গুলি) এর সাথে কথা বলুন • বিশ্লেষণের ফলাফল
- সিদ্ধান্তে আসুন (পদ্ধতিগত অপব্যবহার বা বিচ্ছিন্ন ঘটনা)
- হুইসেলব্লোয়ার বা বিষয়ের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা নেওয়া হবে তা নির্ধারণ করুন (যদি থাকে)
- রেকর্ড করা পদক্ষেপটি উপযুক্ত ব্যক্তি বা বিভাগের কাছে হস্তান্তর করুন



যদি নীতিশাস্ত্র কমিটি এই সিদ্ধান্তে উপনীত হয় যে অনিয়ম বা নিয়ন্ত্রণের দুর্বলতা অপারেশনের সাথে সম্পর্কিত, তবে ফলাফলগুলি সিইও-র কাছে প্রেরণ করা উচিত।

যদি নৈতিকতা কমিটি এই সিদ্ধান্তে উপনীত হয় যে অপব্যবহার বা নিয়ন্ত্রণের দুর্বলতা পদ্ধতিগত প্রকৃতির বা নীতি বা কৌশল সম্পর্কিত, তবে ফলাফলগুলি বোর্ডের কাছে নিয়ে যাওয়া উচিত।

বিভাগ 10 - যোগাযোগ কৌশল

যোগাযোগ কৌশলটি বোঝা, সম্মত হওয়া এবং মেনে চলা পুরো প্রক্রিয়া জুড়ে গুরুত্বপূর্ণ। নীতিশাস্ত্র কমিটির উপযুক্ত সদস্যের কাছ থেকে হুইসেলব্লোয়ারের কাছে একটি উপযুক্ত এবং আশ্বস্ত যোগাযোগের নিশ্চিত হওয়া উচিত যে প্রতিবেদনটি প্রাপ্ত হয়েছে এবং এটি টিএফের নীতি ও পদ্ধতি অনুসারে পরিচালনা করা হবে। সাধারণত, হুইসেলব্লোয়ারের সাথে যোগাযোগের প্রাথমিক পয়েন্ট হিসাবে একজন একক ব্যক্তি বা যতটা সম্ভব কম ব্যক্তিকে নিয়োগ করা সহায়ক। প্রাথমিকভাবে, তদন্ত দলের সুরক্ষার জন্য এবং প্রমাণ এবং তদন্তের পরিবেশ সংরক্ষণের জন্য, অভিযুক্ত অপরাধীকে অভিযোগ সম্পর্কে সচেতন করা উচিত নয়।

টিএফ কর্মীদের বাইরে যোগাযোগের বিষয়ে, আগামীকালের ফাউন্ডেশনের বোর্ডের অডিট কমিটির চেয়ারম্যানকে অবশ্যই রিপোর্ট করা ইভেন্টের একটি বিজ্ঞপ্তি পেতে হবে।

সমস্ত তদন্ত একটি অভ্যন্তরীণ প্রতিবেদনে শেষ হওয়া উচিত এবং দাতা, অংশীদার এনজিও, অনুদানপ্রাপ্ত, উপ-অনুদানপ্রাপ্ত, ব্যবসায়িক অংশীদার, বিক্রেতা, সরবরাহকারী, আইন প্রয়োগকারী কর্মকর্তা বা অন্যান্য সরকারী কর্মকর্তাদের সাথে যোগাযোগের প্রয়োজন বা পরামর্শ দেওয়া উচিত কিনা তা মূল্যায়ন করা উচিত।

বিভাগ 11 - সম্ভাব্য ফলাফল

সরল বিশ্বাসে হুইসেলব্লিং করা কারও **জন্য কোনও বিরূপ পরিণতি হবে না**

সংশ্লিষ্ট সংস্থার তদন্তের পর নিম্নলিখিত পদক্ষেপ নেওয়া যেতে পারে।

- তদন্তের ফলাফলের উপর নির্ভর করে অন্যান্যকারীর বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা (বরখাস্ত পর্যন্ত এবং বরখাস্ত সহ)
- যদি দাবিটি ক্ষতিকারক বা অন্যথায় খারাপ বিশ্বাসে পাওয়া যায় তবে হুইসেলব্লোয়ারের বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা (বরখাস্ত পর্যন্ত এবং বরখাস্ত সহ)
- অভিযোগটি ভিত্তিহীন প্রমাণিত হলে কোনও পদক্ষেপ নেওয়া হবে না, এবং কমিটি এই সিদ্ধান্তে পৌঁছেছে যে হুইসেলব্লোয়ার কোনও বিদ্রোহপূর্ণ উদ্দেশ্য বা খারাপ বিশ্বাসে কাজ করেনি



গোপনীয়তা বজায় রাখা বা সাধারণভাবে আইনি বিধিনিষেধ পালনের সীমাবদ্ধতার মধ্যে ছইসেলব্লোয়ারকে অগ্রগতি এবং তদন্তের ফলাফল সম্পর্কে অবহিত করা হবে।

(ছইসেলব্লোয়িং সম্পর্কে প্রায়শই জিজ্ঞাসিত প্রশ্নগুলি সংযুক্ত পরিশিষ্টে দেখুন)

পরিসংখ্যান

হুইসেলব্লোয়িং সম্পর্কে প্রায়শই জিজ্ঞাসিত প্রশ্নাবলী

একটি হুইসেলব্লোয়িং এর সংজ্ঞা

1. হুইসেলব্লোয়িং কী?

হুইসেলব্লোয়িং হ'ল কোনও ব্যক্তি বা লোকদের গোষ্ঠী দ্বারা একটি অনুভূত ভুল কাজ সম্পর্কিত কর্মক্ষেত্রে যে কোনও উদ্বেগের মুখোমুখি হওয়া গোপনীয় প্রকাশ।

2. হুইসেলব্লোয়িং এবং অভিযোগ করার মধ্যে পার্থক্য কি?

ব্যবহারিক পরিভাষায়, হুইসেলব্লোয়িং ঘটে যখন কোনও কর্মী বিপদ বা অবৈধতা সম্পর্কে উদ্বেগ প্রকাশ করে যা অন্যকে প্রভাবিত করে। হুইসেল বাজানো ব্যক্তি সাধারণত সরাসরি বা ব্যক্তিগতভাবে বিপদ বা অবৈধতা দ্বারা প্রভাবিত হয় না। ফলস্বরূপ, সত্যিকারের হুইসেলব্লোয়ারের খুব কমই কোনও তদন্তের ফলাফলে ব্যক্তিগত আগ্রহ থাকে। ফলস্বরূপ, হুইসেলব্লোয়ারকে তার মামলা প্রমাণ করার আশা করা উচিত নয় - বরং তিনি উদ্বেগ প্রকাশ করেন যাতে অন্যরা এটি সমাধান করতে পারে। এটি একটি অভিযোগ থেকে আলাদা। যখন কেউ অভিযোগ করে, তখন তারা বলছে যে তাদের সাথে ব্যক্তিগতভাবে খারাপ আচরণ করা হয়েছে। এই দুর্বল আচরণের ফলে তাদের ব্যক্তিগত কর্মসংস্থানের অধিকার লঙ্ঘন বা উৎপীড়নের সাথে জড়িত থাকতে পারে এবং অভিযোগকারী নিজের জন্য প্রতিকার বা ন্যায়বিচার চাইছেন। সুতরাং অভিযোগ করা ব্যক্তির অভিযোগের ফলাফলে একটি স্বার্থান্বেষী আগ্রহ রয়েছে এবং এই কারণে, তাদের মামলা প্রমাণ করতে সক্ষম হবে বলে আশা করা হচ্ছে।

B হুইসেলব্লোয়ারের দ্বারা অনুসরণ করা পদ্ধতিগুলি

1. উদ্বেগগুলি কি গোপনীয়ভাবে বা বেনামে উত্থাপন করা যেতে পারে?

উদ্বেগ উত্থাপনের সর্বোত্তম উপায় হ'ল খোলাখুলিভাবে এটি করা (বেনামে বিপরীতে)। উন্মুক্ততা টিএফের পক্ষে সমস্যাটি মূল্যায়ন করা, কীভাবে বিষয়টি তদন্ত করা যায় তা নিয়ে কাজ করা, কোনও উদ্দেশ্য বোঝা এবং আরও তথ্য পাওয়া সহজ করে তুলবে। কোনও ব্যক্তি গোপনীয়ভাবে উদ্বেগ প্রকাশ করেন যদি তিনি তার নাম দেন এবং অন্যান্য বিবরণ যা এটি প্রকাশ করা হয় না, যদি না নৈতিকতা কমিটি এই সিদ্ধান্তে পৌঁছায় যে হুইসেলব্লোয়ার বিদ্বेषপূর্ণ বা খারাপ বিশ্বাসে কাজ করেছে। যদি কোনও ব্যক্তি তার নাম এবং অন্যান্য বিবরণ না দেয় তবে বেনামে উদ্বেগ প্রকাশ করে। স্পষ্টতই, যদি টিএফ না জানে যে কে তথ্য সরবরাহ করেছে, তবে তাকে আশ্বস্ত করা বা রক্ষা করা সম্ভব নয়। বেনামী হুইসেলব্লোয়িং এর ফলে ক্ষতিকারক অভিপ্রায় নিয়ে আরও কল হতে পারে এবং এইভাবে তদন্তকারীদের সময়ের অপচয় হতে পারে। অতএব, টিএফ-এ, উত্থাপিত সমস্ত উদ্বেগকে অত্যন্ত গোপনীয়তার সাথে বিবেচনা করা হবে, বেনামী কল বা কল্পিতভাবে প্রেরিত ইমেলগুলি গ্রহণ করা হবে না।

2. হুইসেলব্লোয়ারের কী তথ্য সরবরাহ করা উচিত?

হুইসেলব্লোয়ারকে যতটা সম্ভব সুনির্দিষ্ট তথ্য দিয়ে সত্যগুলি উল্লেখ করা উচিত যাতে অভিযোগগুলি তদন্ত করা যায়। হুইসেলব্লোয়ারকে অনুমান করা বা সিদ্ধান্তে পৌঁছানো উচিত নয় এবং আরও জিজ্ঞাসাবাদ করার জন্য প্রস্তুত হওয়া উচিত। নীচে একটি ইমেইলে পরিস্থিতি বর্ণনা করতে সহায়তা করার জন্য হুইসেলব্লোয়ারের উত্তর দেওয়া উচিত:

অপায়ের সাথে জড়িত ব্যক্তিকে চিহ্নিত করুন।
ব্যবস্থাপনা কি জড়িত? নাকি জানা যায় যে ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ জড়িত?
ম্যানেজমেন্ট কি এই সমস্যা সম্পর্কে সচেতন?
অপকর্মের প্রকৃতি কী?

এই ঘটনা বা লঙ্ঘন কোথায় ঘটেছিল? এই
সমস্যা কতদিন ধরেই চলছে?

হুইসেলব্লোয়ার কীভাবে এই লঙ্ঘন বা অন্যায় সম্পর্কে সচেতন হয়েছিলেন?

o সাক্ষীদের অবস্থান এবং এই পরিস্থিতির মূল্যায়ন এবং চূড়ান্ত সমাধানে মূল্যবান হতে পারে এমন অন্য কোনও তথ্য সহ অভিযুক্ত লঙ্ঘন সম্পর্কিত সমস্ত বিবরণ সরবরাহ করুন।

3. হুইসেলব্লোয়ারের রিপোর্ট দায়ের করার জন্য কি কোনও সময়সীমা আছে?

না, তবে হুইসেলব্লোয়ারের সৎ বিশ্বাসের প্রতিবেদন তৈরি করার জন্য পর্যাপ্ত আশ্বাস পাওয়ার সাথে সাথেই একটি প্রতিবেদন দাখিল করা গুরুত্বপূর্ণ। আদর্শভাবে, হুইসেলব্লোয়ারের ভুল কাজ বা অনুপযুক্ত কার্যকলাপ আবিষ্কারের পরে যত তাড়াতাড়ি সম্ভব রিপোর্ট করা উচিত। যদি বিলম্ব করা হয়, প্রমাণ বাসি হয়ে যায়, তদন্তকে বাধাগ্রস্ত করে এবং তারপরে টিএফ সমস্যাটি সমাধান করতে সক্ষম নাও হতে পারে।

4. হুইসেলব্লোয়ার রিপোর্ট দায়ের করার পরে কী হবে?

নৈতিকতা কমিটি দ্বারা একটি প্রাথমিক তদন্ত পরিচালিত হবে এবং হুইসেলব্লোয়ারের সাথে অতিরিক্ত প্রশ্নের সাথে যোগাযোগ করা যেতে পারে। প্রাথমিক তদন্তে সিদ্ধান্ত নেওয়া হবে যে পূর্ণাঙ্গ তদন্ত করা উচিত কিনা এবং কার দ্বারা।

5. হুইসেলব্লোয়ার কীভাবে তদন্তে সহায়তা করতে পারে?

হুইসেলব্লোয়ার তদন্ত এগিয়ে যাওয়ার অনুমতি দেওয়ার জন্য যতটা সম্ভব বাস্তব তথ্য এবং প্রমাণ সরবরাহ করতে পারে। **যাইহোক, হুইসেলব্লোয়ারকে এমন কোনও প্রমাণ পাওয়া উচিত নয় যার জন্য তার অ্যাক্সেসের অধিকার নেই। তার নিজের তদন্ত করা উচিত নয়।** তাদের নিজস্ব তদন্ত পরিচালনা করা হুইসেলব্লোয়ার, অন্যান্যদের এবং টিএফের জন্য সুরক্ষা এবং আইনি



ঝুঁকি তৈরি করতে পারে। হুইসেলব্লোয়ারকে সাক্ষাত্কারের জন্য প্রস্তুত থাকতে হবে এবং অভিযোগগুলি সম্পর্কে তিনি জানেন এমন সমস্ত তথ্য সরবরাহ করতে হবে।

6. হুইসেলব্লোয়ারকে কি তার প্রতিবেদনের ফলাফল সম্পর্কে অবহিত করা হবে?

হুইসেলব্লোয়ারের সাধারণত তার প্রকাশের নিষ্পত্তি এবং কোনও তদন্তের ফলাফল সম্পর্কে অবহিত করার অধিকার রয়েছে, যদিও এটি না করার জন্য আইনি বা জনস্বার্থের কারণ থাকতে পারে। তদন্তের ফলাফলের ফলস্বরূপ কোনও কর্মচারীর বিরুদ্ধে নেওয়া যে কোনও পদক্ষেপ ব্যক্তিগত এবং গোপনীয় হতে পারে, সেক্ষেত্রে এটি প্রকাশ করা যাবে না।

7. হুইসেলব্লোয়ার কি বন্ধু এবং সহকর্মীদের সাথে বিষয়টি নিয়ে আলোচনা করতে পারেন?

যদি হুইসেলব্লোয়ার তার পরিচয় স্ব-প্রকাশ করে তবে টিএফ আর তাদের গোপনীয়তা বজায় রাখতে বাধ্য থাকবে না। তাদের গোপনীয়তা এবং তদন্তের গোপনীয়তা রক্ষা করার জন্য, হুইসেলব্লোয়ারের পক্ষে বন্ধু এবং সহকর্মীদের সাথে বিষয়টি নিয়ে আলোচনা না করার পরামর্শ দেওয়া হয়। মনে রাখবেন যে টিএফ সম্পর্কিত ঔচিত্যের তথ্য টিএফের বাইরে কোনও অননুমোদিত পক্ষের কাছে প্রকাশ করা যাবে না।

8. অভিযোগ টিকিয়ে না থাকলে হুইসেলব্লোয়ারের কী হবে?

যদি হুইসেলব্লোয়ারের যুক্তিসঙ্গত বিশ্বাস থাকে যে একটি অনুপযুক্ত টিএফ কার্যকলাপ ঘটেছে এবং একটি ভাল বিশ্বাসের প্রতিবেদন তৈরি করে যা ত্রিয়ারকলাপটি রিপোর্ট করার অভিপ্রায় প্রকাশ করে বা প্রদর্শন করে, তবে এটি নীতিমালার অধীনে একটি সুরক্ষিত প্রকাশ। যদি হুইসেলব্লোয়ার জেনেশুনে বা বেপরোয়াভাবে কোনও অভিযোগ বা প্রকাশ করে যা প্রমাণহীন বলে প্রমাণিত হয়, তবে তিনি বরখাস্ত পর্যন্ত শৃঙ্খলার অধীন হতে পারেন।

9. হুইসেলব্লোয়ারের প্রতি প্রতিশোধ নেওয়া হলে কী হবে?

এটি টিএফের নীতি এবং অনুশীলন যে এর কোনও কর্মী এই হুইসেলব্লোয়ার নীতির আওতার মধ্যে সরল বিশ্বাসে রিপোর্ট করা কোনও কর্মচারীর বিরুদ্ধে অব্যাহতি, পদচ্যুতি, বরখাস্ত, হুমকি, হয়রানি বা কোনওভাবে বৈষম্য করবে না।

10. যদি কোনও হুইসেলব্লোয়ার সম্পর্কে শব্দটি বেরিয়ে আসে এবং লোকেরা তার পক্ষে এখানে কাজ করা কঠিন করে তোলে তবে কী হবে?

যদি হুইসেলব্লোয়ার মনে করেন যে হুইসেলব্লোয়ার হওয়ার জন্য তার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া হচ্ছে, তবে তিনি এইচআর নীতি অনুসারে মানব সম্পদ বিভাগে লিখিত প্রতিশোধের অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

11. 'প্রতিশোধ' কাকে বলা হয়?



প্রতিশোধের উদাহরণ হল ব্যবস্থাপনা ক্রিয়াকলাপ যা হুইসেলব্লোয়ারের জন্য প্রযোজ্য কর্মী নীতিগুলি লঙ্ঘন করে বা যা চাকরির শর্তাদি এবং শর্তাবলীকে বিরূপভাবে প্রভাবিত করে, যেমন অবসান, ক্ষতিপূরণ হ্রাস, দুর্বল কাজের বরাদ্দ এবং শারীরিক ক্ষতির হুমকি।

12. প্রতিশোধের অভিযোগের জন্য মৌলিক প্রয়োজনীয়তাগুলি কী কী?

অভিযুক্ত কাজ বা হস্তক্ষেপ বা প্রতিশোধের হুমকির 12 মাসের মধ্যে একটি প্রতিশোধমূলক অভিযোগ দায়ের করতে হবে। উপরের যে কোনও প্রক্রিয়া অনুসারে প্রতিশোধের অভিযোগ গ্রহণ করার জন্য, হুইসেলব্লোয়ারের অবশ্যই পূর্বে থাকতে হবে:

- অনুপযুক্ত কার্যকলাপের অভিযোগে একটি প্রতিবেদন দাখিল করেছিলেন
- অভিযোগ করা হয়েছে যে হুইসেলব্লোয়ারকে হুইসেলব্লোয়ারের রিপোর্ট দায়ের করতে হুমকি দেওয়া হয়েছিল, বাধ্য করা হয়েছিল, আদেশ দেওয়া হয়েছিল বা হুইসেলব্লোয়ারের রিপোর্ট দায়ের করতে বাধা দেওয়া হয়েছিল; অথবা
- একটি বেআইনি আদেশ মানতে অস্বীকার করা

13. হুইসেলব্লোয়ারের তার প্রতিশোধের অভিযোগে কোন তথ্য অন্তর্ভুক্ত করা উচিত?

অভিযোগে অবশ্যই প্রাসঙ্গিক ব্যক্তিদের তারিখ এবং নাম সহ প্রয়োজনীয় তথ্যগুলি যথেষ্ট বিশদে উল্লেখ করতে হবে। এটিতে অবশ্যই কথিত প্রতিশোধমূলক কাজকে সমর্থন করে এমন তথ্য থাকতে হবে এবং হুইসেলব্লোয়ারের উপর কথিত প্রতিশোধমূলক কর্মকাণ্ডের প্রভাবগুলি থাকতে হবে।

14. হুইসেলব্লোয়ারের প্রতিশোধমূলক অভিযোগের তদন্ত কে করবে?

মানব সম্পদ এবং/অথবা টিএফের এইচআর নীতির অধীনে নিযুক্ত তৃতীয় পক্ষ

15. তদন্তে কতদিন সময় লাগবে?

যত তাড়াতাড়ি সম্ভব তদন্ত করে একটি সিদ্ধান্তে পৌঁছানোর জন্য সর্বাত্মক চেষ্টা করা হবে। তবে এটা নির্ভর করে তথ্য সংগ্রহের প্রক্রিয়ার ওপর।

16. হুইসেলব্লোয়ার যদি সিদ্ধান্তের সাথে একমত না হন তবে কী হবে?

অভিযোগের সারাংশের উপর ভিত্তি করে একটি সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত। যাইহোক, অভিযোগটি সময়মতো দায়ের করা হয়নি বা অভিযোগটি পর্যালোচনার জন্য যোগ্য নয় এমন সিদ্ধান্ত চিফ অপারেটিং অফিসারের কাছে আবেদন করা যেতে পারে।

17. যদি প্রতিশোধ পাওয়া যায় তবে হুইসেলব্লোয়ারকে কি নেওয়া পদক্ষেপ সম্পর্কে অবহিত করা হবে?

হুইসেলব্লোয়ারকে তার জন্য কোনও উপযুক্ত ত্রাণ সম্পর্কে অবহিত করা হবে, তবে হুইসেলব্লোয়ারকে তার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া ব্যক্তির বিরুদ্ধে নেওয়া কোনও সংশোধনমূলক



পদক্ষেপ সম্পর্কে অবহিত করা হবে না। এটি না করার জন্য অত্যধিক আইনি বা জনস্বার্থের কারণ থাকতে পারে।

C. হুইসেলব্লোয়ার তদন্তের বিষয় দ্বারা অনুসরণ করা পদ্ধতিগুলি

1. **যদি কোনও ব্যক্তির বিরুদ্ধে কোনও অনুপযুক্ত কার্যকলাপ করার অভিযোগ আনা হয় এবং তদন্ত করা হয়, তবে বিষয়টি কি তার কর্মকাণ্ড ব্যাখ্যা করার সুযোগ পাবে?**

হ্যাঁ, তবে মনে রাখবেন যে তদন্ত পরিচালনার সিদ্ধান্ত কোনও অভিযোগ নয় - এটি একটি নিরপেক্ষ সত্য অনুসন্ধান প্রক্রিয়া। তদন্তের সময় বিষয়টিকে ইনপুট দেওয়ার সুযোগ দেওয়া হবে এবং তদন্ত প্রতিবেদনে ব্যবহৃত প্রমাণের উপাদান পয়েন্টগুলির প্রতিক্রিয়া জানানোর সুযোগ দেওয়া হবে যদি না তা না করার জোরালো কারণ থাকে।

2. **হুইসেলব্লোয়ারের তদন্তের বিষয় কি একজন আইনজীবীর সাথে পরামর্শ করতে পারে?**

একজন আইনজীবী সহ যে কারও সাথে পরামর্শ করার অধিকার রয়েছে বিষয়টির।

3. **তদন্তের ফলাফল সম্পর্কে কি বিষয়টিকে অবহিত করা হবে?**

হ্যাঁ, তদন্তের ফলাফল সম্পর্কে অবহিত হওয়ার অধিকার বিষয়টির রয়েছে।

4. **অভিযোগ টিকিয়ে থাকলে কী হবে? বিষয়টির বিরুদ্ধে কি শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেওয়া হবে?**

যে কোনও শৃঙ্খলামূলক পদক্ষেপ ম্যানেজমেন্ট দ্বারা নির্ধারিত হবে এবং প্রযোজ্য কর্মচারী আচরণ এবং শৃঙ্খলাবদ্ধ পদ্ধতি অনুসারে পরিচালিত হবে।

5. **অভিযোগ টিকিয়ে না থাকলে বিষয়টির কী হবে?**

অভিযোগ টিকতে না পারলে মামলাটি বন্ধ করে দেওয়া হবে।

D. যদি কোনও ম্যানেজার হুইসেলব্লোয়ার ডিসক্লোজার পান তবে অনুসরণ করা পদ্ধতিগুলি

1. **যদি কোনও স্তরের কোনও ম্যানেজার কোনও কর্মচারী, অংশীদার, অনুদানপ্রাপ্ত, উপ-অনুদানপ্রাপ্ত, বিক্রেতা বা অন্য পক্ষের কাছ থেকে একটি হুইসেলব্লোয়ার প্রকাশ পান যা কোনও প্রতিবেদনযোগ্য লঙ্ঘন বা পরিস্থিতি সম্পর্কিত হয়, তবে তার এটি অত্যন্ত যত্ন সহকারে পরিচালনা করা উচিত এবং অবিলম্বে নৈতিকতা কমিটির কাছে রেফার করা উচিত।**

হুইসেলব্লোয়িং

একজন "হুইসেলব্লোয়ার" এমন তথ্য প্রকাশ করে যা তিনি যুক্তিসঙ্গতভাবে প্রমাণ বিশ্বাস করেন:

- 1) কোন আইন, নিয়ম বা প্রবিধান লঙ্ঘন
- 2) চরম অব্যবস্থাপনা
- 3) তহবিলের চরম অপচয়
- 4) কর্তৃত্বের অপব্যবহার
- 5) জনস্বাস্থ্যের জন্য একটি টেকসই এবং সুনির্দিষ্ট খ্যান্ডার
- 6) জননিরাপত্তার জন্য একটি টেকসই এবং সুনির্দিষ্ট ড্যান্ডার



TOMORROW'S
FOUNDATION

নৈতিকতা কমিটি একটি নিরাপদ চ্যানেল সরবরাহ করবে যার মাধ্যমে বর্তমান দলের সদস্যরা গোপনীয় প্রকাশ করতে পারে। কমিটি প্রকাশের সত্যতা এবং সত্যতা নিধারণের জন্য প্রকাশগুলি মূল্যায়ন করে।

একটি ডিসক্লোজার যোগাযোগ করতে:

vaswati@tomorrowsfoundation.in বা tf@tomorrowsfoundation.in

ধন্যবাদ