

*Guiding Them Until They Can*

**Conflict of Interest**

**Tomorrow's Foundation**





## স্বার্থের দ্বন্দ্ব

টুমরো'স ফাউন্ডেশন স্বার্থের দ্বন্দ্ব এবং সংশ্লিষ্ট দলীয় লেনদেন থেকে সংগঠনকে রক্ষা করার জন্য নীতিমালা অন্তর্ভুক্ত করেছে। নীতিমালায় নিম্নরূপ উল্লেখ করা হয়েছে:

এই স্বার্থের দ্বন্দ্ব নীতিটি আগামীকালের ফাউন্ডেশনের পরিচালক, কর্মকর্তা এবং কর্মচারীদের সম্ভাব্য স্বার্থের দ্বন্দ্ব উপস্থাপন করে এমন পরিস্থিতি সনাক্ত করতে সহায়তা করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে এবং আগামীকালের ফাউন্ডেশনকে এমন একটি পদ্ধতি সরবরাহ করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে যা যদি পর্যবেক্ষণ করা হয়, তবে কোনও লেনদেনকে বৈধ এবং বাধ্যতামূলক হিসাবে বিবেচনা করার অনুমতি দেবে যদিও কোনও পরিচালক, কর্মকর্তা বা কর্মচারীর লেনদেনের ক্ষেত্রে স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে বা থাকতে পারে। এখানে নির্ধারিত প্রয়োজনীয়তা এবং পদ্ধতি এবং ফেডারেল বা রাজ্য আইনের মধ্যে অসঙ্গতি থাকলে, আইনটি নিয়ন্ত্রণ করবে। সমস্ত ক্যাপিটলাইজড শর্তাদি এই নীতির অংশ 2 এ সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে।

## স্বার্থের সংঘাত সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে।

এই নীতির উদ্দেশ্যে, নিম্নলিখিত পরিস্থিতিগুলি স্বার্থের দ্বন্দ্ব তৈরি করে বলে মনে করা হবে:

### বাইরের আগ্রহ।

1. আগামীকালের ফাউন্ডেশন এবং একজন দায়িত্বশীল ব্যক্তি বা পরিবারের সদস্যের মধ্যে একটি চুক্তি বা লেনদেন।
2. আগামীকালের ফাউন্ডেশন এবং এমন একটি সত্তার মধ্যে একটি চুক্তি বা লেনদেন যেখানে কোনও দায়িত্বশীল ব্যক্তি বা পরিবারের সদস্যের একটি বস্তুগত আর্থিক স্বার্থ রয়েছে বা যার মধ্যে এই জাতীয় ব্যক্তি একজন পরিচালক, কর্মকর্তা, এজেন্ট, অংশীদার, সহযোগী, ট্রাস্টি, ব্যক্তিগত প্রতিনিধি, প্রাপক, অভিভাবক, তত্ত্বাবধায়ক, সংরক্ষণকারী বা অন্যান্য আইনি প্রতিনিধি।

### বাইরের ক্রিয়াকলাপ।

1. একজন দায়িত্বশীল ব্যক্তি পরিষেবা প্রদানে বা তৃতীয় পক্ষের সাথে অন্য কোনও চুক্তি বা লেনদেনে টুমরো'স ফাউন্ডেশনের সাথে প্রতিযোগিতা করছেন।
2. একজন দায়িত্বশীল ব্যক্তির একটি বস্তুগত আর্থিক স্বার্থ রয়েছে; অথবা পরিচালক, কর্মকর্তা, কর্মচারী, এজেন্ট, অংশীদার, সহযোগী, ট্রাস্টি, ব্যক্তিগত প্রতিনিধি, রিসিভার, অভিভাবক, তত্ত্বাবধায়ক, সংরক্ষক বা অন্যান্য আইনি প্রতিনিধি বা পরামর্শদাতা হিসাবে দায়িত্ব পালন করা; একটি সত্তা বা ব্যক্তি যা পরিষেবা সরবরাহে বা তৃতীয় পক্ষের সাথে অন্য কোনও চুক্তি বা লেনদেনে আগামীকালের ফাউন্ডেশনের সাথে প্রতিযোগিতা করে।
3. একজন দায়িত্বশীল ব্যক্তি এমন কোনও ব্যক্তি বা সত্তার কাছ থেকে উপহার, বিনোদন বা অন্যান্য অনুগ্রহ গ্রহণ করছেন যা আগামীকালের ফাউন্ডেশনের সাথে ব্যবসা করে বা ব্যবসা করতে চায় বা প্রতিযোগী; বা গ্রহণ করেছেন, গ্রহণ করছেন বা ঋণ বা অনুদান পেতে চাইছেন, বা অন্যান্য আর্থিক প্রতিশ্রুতিগুলি সুরক্ষিত করতে চাইছেন টুমরো'স ফাউন্ডেশন একটি দাতব্য সংস্থা; এমন পরিস্থিতিতে যেখানে এটি অনুমান করা যেতে পারে যে এই জাতীয় পদক্ষেপটি দায়িত্বশীল ব্যক্তিকে তার দায়িত্ব পালনে প্রভাবিত করার উদ্দেশ্যে বা সম্ভবত প্রভাবিত করার উদ্দেশ্যে ছিল। এটি নামমাত্র বা তুচ্ছ মূল্যের আইটেম বা নামমাত্র বা তুচ্ছ মূল্যের বিনোদনের আইটেমগুলি গ্রহণ করতে বাধা দেয় না যা আগামীকালের ফাউন্ডেশনের কোনও নির্দিষ্ট লেনদেন বা ক্রিয়াকলাপের সাথে সম্পর্কিত নয়।

### সংজ্ঞা।

একটি "স্বার্থের দ্বন্দ্ব" হ'ল এই নীতির অংশ 1 এ বর্ণিত যে কোনও পরিস্থিতি।  
একজন "দায়িত্বশীল ব্যক্তি" হলেন আগামীকালের ফাউন্ডেশনের কর্মকর্তা, কর্মচারী বা পরিচালনা পর্ষদের সদস্য হিসাবে দায়িত্ব পালন করা কোনও ব্যক্তি।  
"পারিবারিক সদস্য" হলেন একজন দায়িত্বশীল ব্যক্তির স্ত্রী, গার্হস্থ্য অংশীদার, পিতামাতা, সন্তান বা স্ত্রী, ভাই, বোন বা ভাই বা বোনের স্ত্রী।  
একটি সত্তার মধ্যে একটি "বস্তুগত আর্থিক স্বার্থ" হ'ল যে কোনও ধরণের আর্থিক স্বার্থ যা সমস্ত পরিস্থিতির পরিপ্রেক্ষিতে, যথেষ্ট পরিমাণে যে এটি লেনদেনের ক্ষেত্রে কোনও দায়িত্বশীল ব্যক্তি বা পরিবারের সদস্যের রায়কে প্রভাবিত করতে পারে বা যুক্তিসঙ্গতভাবে প্রভাবিত করতে পারে। এর মধ্যে রয়েছে সব ধরনের ক্ষতিপূরণ। (বোর্ড এমন একটি পরিমাণ প্রতিষ্ঠা করতে চাইতে পারে যা এটি একটি "বস্তুগত আর্থিক স্বার্থ" হিসাবে বিবেচনা করবে।  
একটি "চুক্তি বা লেনদেন" হ'ল এমন কোনও চুক্তি বা সম্পর্ক যা কোনও ধরণের পণ্য, পরিষেবা বা অধিকার বিক্রয় বা ক্রয়, ঋণ বা অনুদান প্রদান বা প্রাপ্তি বা টুমরো'স ফাউন্ডেশন দ্বারা অন্য কোনও ধরণের আর্থিক সম্পর্ক প্রতিষ্ঠার সাথে জড়িত। আগামীকালের ফাউন্ডেশনকে উপহার দেওয়া এই নথির অর্থের মধ্যে কোনও চুক্তি বা লেনদেন নয়।

### পদ্ধতি।

স্বার্থের দ্বন্দ্বের সাথে জড়িত চুক্তি বা লেনদেনের উপর বোর্ড বা কমিটির পদক্ষেপের আগে, কোনও পরিচালক বা কমিটির সদস্যের স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে এবং যিনি সভায় অংশ নেন তিনি স্বার্থের সংঘাতের সমস্ত তথ্য প্রকাশ করবেন। এই ধরনের প্রকাশ সভার কার্যবিবরণীতে প্রতিফলিত হবে।

1. একজন পরিচালক বা কমিটির সদস্য যিনি এমন কোনও সভায় অংশ না নেওয়ার পরিকল্পনা করেন যেখানে তার বিশ্বাস করার কারণ রয়েছে যে বোর্ড বা কমিটি এমন কোনও বিষয়ে কাজ করবে যেখানে ব্যক্তির স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে, তিনি সভার চেয়ারের কাছে স্বার্থের দ্বন্দ্বের সমস্ত তথ্য প্রকাশ করবেন। সভাপতি সভায় প্রকাশটি রিপোর্ট করবেন এবং প্রকাশটি সভার কার্যবিবরণীতে প্রতিফলিত হবে।
2. স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে এমন কোনও ব্যক্তি বস্তুগত তথ্য প্রকাশ এবং প্রশ্নের উত্তর দেওয়া ব্যতীত বোর্ড বা কমিটির আলোচনায় অংশ নেবেন না বা শোনার অনুমতি পাবেন না। উক্ত ব্যক্তি সভায় বা সভার বাইরে এই বিষয়ে তার ব্যক্তিগত প্রভাব প্রয়োগ করার চেষ্টা করবেন না।
3. কোনও চুক্তি বা লেনদেনের ক্ষেত্রে যে ব্যক্তির স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে যা কোনও সভায় ভোট দেওয়া হবে তা ভোটের উদ্দেশ্যে কোরামের উপস্থিতি নির্ধারণে গণনা করা হবে না। স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে এমন ব্যক্তি চুক্তি বা লেনদেনের উপর ভোট দিতে পারবেন না এবং ভোট গ্রহণের সময় সভাকক্ষে উপস্থিত থাকবেন না, যদি না ভোটাটি গোপন ব্যালটের মাধ্যমে হয়। এই ব্যক্তির ভোট দেওয়ার অযোগ্যতা সভার কার্যবিবরণীতে প্রতিফলিত হবে। এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে, টুমরো'স ফাউন্ডেশনের পরিচালনা পর্ষদের একজন সদস্য যখন একজন কর্মকর্তা হিসাবে বা পরিচালনা পর্ষদের সদস্য হিসাবে পুনরায় নির্বাচনের জন্য দাঁড়ান তখন তার স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে।

দায়িত্বশীল ব্যক্তির যারা টুমরো'স ফাউন্ডেশনের পরিচালনা পর্ষদের সদস্য নন, বা যাদের কোনও চুক্তি বা লেনদেনের ক্ষেত্রে স্বার্থের দ্বন্দ্ব রয়েছে যা বোর্ড বা কমিটির

পদক্ষেপের বিষয় নয়, তারা চেয়ার বা চেয়ারের মনোনীত ব্যক্তির কাছে কোনও চুক্তি বা লেনদেনের ক্ষেত্রে যে কোনও স্বার্থের দ্বন্দ্ব প্রকাশ করবে। স্বার্থের দ্বন্দ্ব সম্পর্কে দায়িত্বশীল ব্যক্তির জানার সাথে সাথেই এই ধরনের প্রকাশ করা হবে। দায়িত্বশীল ব্যক্তি এমন কোনও পদক্ষেপ থেকে বিরত থাকবেন যা এই ধরনের চুক্তি বা লেনদেনে আগামীকালের ফাউন্ডেশনের অংশগ্রহণকে প্রভাবিত করতে পারে।

যদি এটি সম্পূর্ণরূপে পরিষ্কার না হয় যে স্বার্থের দ্বন্দ্ব বিদ্যমান থাকে, তবে সম্ভাব্য দ্বন্দ্বের সাথে ব্যক্তি চেয়ার বা চেয়ারের মনোনীত ব্যক্তির কাছে পরিস্থিতি প্রকাশ করবেন, যিনি এই নীতির অধীন স্বার্থের দ্বন্দ্ব বিদ্যমান কিনা তা নির্ধারণ করবেন।

### গোপনীয়তা।

প্রত্যেক দায়িত্বশীল ব্যক্তি এইরূপ অবস্থা বা তথ্যের সাথে সম্পর্কিত প্রাপ্ত গোপনীয় তথ্য প্রকাশ না করার যত্ন নেবেন যা আগামীকালের ফাউন্ডেশনের স্বার্থের পক্ষে প্রতিকূল হতে পারে। উপরন্তু, একজন দায়িত্বশীল ব্যক্তি দায়িত্বশীল ব্যক্তি বা পরিবারের সদস্য বা দায়িত্বশীল ব্যক্তির কোম্পানির ব্যক্তিগত মুনাফা বা সুবিধার জন্য আগামীকালের ফাউন্ডেশনের ব্যবসা সম্পর্কিত তথ্য প্রকাশ বা ব্যবহার করবেন না।

### নীতিমালা পর্যালোচনা

প্রতিটি নতুন দায়িত্বশীল ব্যক্তিকে এই নীতিমালার একটি অনুলিপি পর্যালোচনা করতে হবে এবং লিখিতভাবে স্বীকার করতে হবে যে তিনি এটি করেছেন।

প্রতিটি দায়িত্বশীল ব্যক্তি বার্ষিক একটি প্রকাশের ফর্ম পূরণ করবেন যা কোনও সম্পর্ক, অবস্থান বা পরিস্থিতিতে জড়িত রয়েছে যা তিনি বিশ্বাস করেন যে স্বার্থের দ্বন্দ্ব উদ্ভূত হতে পারে। এই ধরনের সম্পর্ক, পদ বা পরিস্থিতির মধ্যে একটি অলাভজনক সংস্থার পরিচালক বা পরামর্শদাতা হিসাবে পরিষেবা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে, বা এমন কোনও ব্যবসায়ের মালিকানা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে যা আগামীকালের ফাউন্ডেশনকে পণ্য বা পরিষেবা সরবরাহ করতে পারে। প্রতিটি দায়িত্বশীল ব্যক্তিকে বার্ষিক ডিসক্লোজার ফর্ম জমা দেওয়ার মধ্যে বছরের মধ্যে যে কোনও সম্ভাব্য স্বার্থের দ্বন্দ্ব দেখা দিতে পারে এমন কোনও সম্ভাব্য স্বার্থের দ্বন্দ্ব পরিচালনা পর্ষদের কাছে প্রকাশ করা উচিত। দায়িত্বশীল ব্যক্তি বা পরিবারের সদস্যের ব্যবসায়িক স্বার্থ সম্পর্কিত এই জাতীয় যে কোনও তথ্য গোপনীয় হিসাবে বিবেচিত হবে এবং সাধারণত এই নীতিমালার বাস্তবায়নের সাথে সম্পর্কিত অতিরিক্ত প্রকাশের প্রয়োজন ব্যতীত কেবল চেয়ার, নির্বাহী পরিচালক এবং স্বার্থের দ্বন্দ্ব মোকাবেলার জন্য নিযুক্ত যে কোনও কমিটির কাছে উপলব্ধ করা হবে।

এই নীতিমালা পরিচালনা পর্ষদের প্রতিটি সদস্য দ্বারা বার্ষিক পর্যালোচনা করা হবে। নীতিমালায় যে কোনও পরিবর্তন অবিলম্বে সমস্ত দায়িত্বশীল ব্যক্তিকে জানানো হবে।

# ধন্যবাদ