



Guiding Them Until They Can

SAFEGUARDING POLICY

Tomorrow's Foundation



সুরক্ষার নীতি

ভূমিকা

সুরক্ষার অর্থ একটি সংস্থার কর্তব্যকে বোঝায় যাতে তার কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক, কার্যক্রম এবং প্রোগ্রামগুলি শিশু, তরুণ বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের ক্ষতি না করে - এই নীতিতে সম্মিলিতভাবে 'দুর্বল মানুষ' হিসাবে অভিহিত করা হয়। এর অর্থ বৈষম্য, অবহেলা, অপব্যবহার বা ক্ষতি রোধ করার জন্য পদক্ষেপ নেওয়া; যদি দুর্বল ব্যক্তিদের সুরক্ষা সম্পর্কে উদ্বেগ দেখা দেয় তবে তাদের যথাযথভাবে সম্বোধন করা হয় এবং সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষের কাছে রিপোর্ট করা হয়। সংস্থাটি তার নিজস্ব কর্মচারী এবং স্বেচ্ছাসেবকদের সুরক্ষার দায়িত্বও ভাগ করে নেয় যখন তারা ঝুঁকিতে থাকে, যেমন অসুস্থতার সময় বা তারা সম্ভাব্য ক্ষতি বা নির্যাতনের মুখোমুখি হয়।

শিশু সুরক্ষা সুরক্ষার একটি অপরিহার্য অংশ গঠন করে, বিশেষত নির্যাতন বা সাংগঠনিক ক্রিয়াকলাপ সম্পর্কিত পরিস্থিতির কারণে নির্যাতন বা উল্লেখযোগ্য ক্ষতির ঝুঁকিতে থাকা পৃথক শিশুদের সুরক্ষার দিকে মনোনিবেশ করে। এর মধ্যে কেবল সন্দেহভাজন বা প্রকৃত নির্যাতনের মোকাবেলায় হস্তক্ষেপ নয়, এই জাতীয় ঘটনাগুলি সক্রিয়ভাবে প্রতিরোধ এবং প্রতিক্রিয়া জানানোর জন্য ব্যবস্থা এবং সিস্টেমগুলি বাস্তবায়ন করা জড়িত।

সাম্প্রতিক বছরগুলিতে, শিশু, তরুণ এবং প্রাপ্তবয়স্কদের ঝুঁকিতে থাকা দুর্বলতাগুলি সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি পেয়েছে - বিশেষত আন্তর্জাতিক উন্নয়ন সংস্থাগুলির মধ্যে আস্থা এবং কর্তৃত্বের অবস্থানে থাকা ব্যক্তির কীভাবে নির্যাতন, বৈষম্য, অবহেলা বা শোষণের মাধ্যমে সম্ভাব্য ক্ষতির কারণ হতে পারে। ফলস্বরূপ, উন্নয়ন সংস্থাগুলি তাদের কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক এবং প্রতিনিধিরা যে সম্প্রদায় এবং ব্যক্তিদের সাথে কাজ করে তাদের ক্ষতি না করে তা নিশ্চিত করার জন্য তাদের প্রচেষ্টা জোরদার করেছে এবং কোনও উদ্বেগ দেখা দিলে দ্রুত এবং কার্যকরভাবে প্রতিক্রিয়া জানাতে শক্তিশালী সুরক্ষা রয়েছে।

টুমরোস ফাউন্ডেশন শিশু, তরুণ এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার জন্য ব্যাপক সুরক্ষা ব্যবস্থা বাস্তবায়নের দায়িত্ব স্বীকার করে যারা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে তার কর্মচারী এবং স্বেচ্ছাসেবকদের দ্বারা জড়িত থাকতে পারে। সংস্থাটি তার কাজের সাথে জড়িত সমস্ত ব্যক্তির সুরক্ষা এবং সুস্থতা প্রচার করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, যার মধ্যে বৃহত্তর সম্প্রদায়ের মধ্যে যারা তার উদ্যোগগুলি ঘটে সেখানে রয়েছে।

উদ্দেশ্য

নীতিটি টুমরোস ফাউন্ডেশনে শিশু, তরুণ এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের সাথে জড়িত থাকার জন্য সুস্পষ্ট নির্দেশিকা নির্ধারণ করে। এর লক্ষ্য সমস্ত পক্ষের সুরক্ষা নিশ্চিত করা, সুরক্ষার একটি ভাগ করে নেওয়া বোঝাপড়া উত্সাহ দেওয়া, ভাল অনুশীলন প্রচার করা এবং জবাবদিহিতা প্রয়োগ করা। নীতিমালা লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেওয়া হয়, যার মধ্যে সম্ভাব্য অবসান এবং কর্তৃপক্ষের কাছে রিপোর্ট করা রয়েছে।

সংজ্ঞা

অপব্যবহার - অন্য কোনও ব্যক্তি বা ব্যক্তি দ্বারা একজন ব্যক্তির মানবিক ও নাগরিক অধিকার লঙ্ঘন। এটি শারীরিক, মানসিক, আর্থিক বা যৌন নির্যাতন, অবহেলা বা অবহেলা বা বাণিজ্যিক বা অন্যান্য শোষণের আকার নিতে পারে, যার ফলে কোনও শিশু, তরুণ ব্যক্তি বা দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের স্বাস্থ্য, বেঁচে থাকা, বিকাশ বা মর্যাদার প্রকৃত বা সম্ভাব্য ক্ষতি হতে পারে।

অপব্যবহার একটি একক কাজ বা পুনরাবৃত্তি কাজ হতে পারে এবং অনিচ্ছাকৃত বা ইচ্ছাকৃত হতে পারে।

নির্যাতনের সাথে প্রায়শই অপরাধমূলক কাজ জড়িত।

বৈষম্যমূলক নির্যাতন - দুর্বল ব্যক্তির বয়স, জাতি, জাতীয়তা, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখীতা, অক্ষমতা বা অন্যান্য ব্যক্তিগত বৈশিষ্ট্য দ্বারা অনুপ্রাণিত নির্যাতন।

আর্থিক বা বস্তুগত অপব্যবহার - চুরি, জালিয়াতি, শোষণ, উইল, সম্পত্তি বা উত্তরাধিকার বা আর্থিক লেনদেনের সাথে সম্পর্কিত চাপ, বা সম্পত্তি, সম্পত্তি বা সুবিধার অপব্যবহার বা অপব্যবহার সহ।

অবহেলা - দুর্বল ব্যক্তির প্রয়োজনীয় শারীরিক বা মানসিক চাহিদা সরবরাহ করতে চলমান ব্যর্থতাকে বোঝায়, যা তাদের স্বাস্থ্য বা বিকাশকে মারাত্মকভাবে ক্ষতি করতে পারে। এর মধ্যে পর্যাপ্ত খাদ্য, পোশাক বা আশ্রয় সরবরাহ না করা জড়িত থাকতে পারে; শারীরিক বা মানসিক ক্ষতি থেকে তাদের রক্ষা না করা; যথাযথ তদারকি বা অপরাধী যত্নশীলদের সম্পৃক্ততা নিশ্চিত করতে ব্যর্থ হওয়া; অথবা প্রয়োজনীয় চিকিৎসা সেবা বা চিকিত্সার অ্যাঙ্ক্লেসের ব্যবস্থা না করা। অবহেলার অর্থ দুর্বল ব্যক্তির মৌলিক মানসিক প্রয়োজনগুলি উপেক্ষা করা বা সাড়া না দেওয়াও হতে পারে।

শারীরিক নির্যাতন - আঘাত করা, কাঁপনো, নিষ্ফেপ করা, বিষক্রিয়া, জ্বলানো বা জ্বলনো, ডুবে যাওয়া, দম বন্ধ করা বা অন্যথায় শারীরিক ক্ষতি করা, গুন্ডুধের অপব্যবহার, সংযম বা অনুপযুক্ত নিষেধাজ্ঞা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

মনস্তাত্ত্বিক নির্যাতন - ক্ষতি বা পরিত্যাগের হুমকি দেওয়া, যোগাযোগ অস্বীকার করা, অপমানিত করা, দোষারোপ করা, নিয়ন্ত্রণ করা, ভয় দেখানো, বাধ্য করা, হয়রানি করা, মৌখিকভাবে গালিগালাজ করা, বিচ্ছিন্ন করা বা পরিষেবা বা সহায়ক নেটওয়ার্ক থেকে দুর্বল ব্যক্তিকে প্রত্যাহার করার মতো ক্রিয়াকলাপগুলি অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে। এই ধরনের অপব্যবহার কোনও দুর্বল ব্যক্তিকে তাদের মতামত প্রকাশ করতে বাধা দেওয়া, ইচ্ছাকৃতভাবে তাদের যোগাযোগের প্রচেষ্টাকে উপেক্ষা বা উপহাস করা বা তাদের বয়স বা বিকাশের স্তরের সাথে মেলে না এমন অবাস্তব প্রত্যাশা চাপিয়ে দেওয়ার মাধ্যমে প্রকাশিত হতে পারে। এর মধ্যে সাইবার বুলিং বা দুর্বল ব্যক্তিকে ম্যানিপুলেট করা এবং দুর্নীতিগ্রস্ত করা সহ গুরুতর উৎপীড়নও জড়িত থাকতে পারে।

যৌন নির্যাতন - কোনও দুর্বল ব্যক্তিকে যৌন ক্রিয়াকলাপে বাধ্য করা, প্রলুব্ধ করা বা বাধ্য করাকে বোঝায়, যার মধ্যে শারীরিক যোগাযোগ বা যৌন চিত্র দেখা বা সাজসজ্জার মতো অ-যোগাযোগের কাজগুলি জড়িত থাকতে পারে। অপরাধীরা প্রাপ্তবয়স্ক বা অন্যান্য শিশু হতে পারে এবং ভুক্তভোগীরা সবসময় কী ঘটছে তা বুঝতে পারে না।

শিশু - টুমরোস ফাউন্ডেশন একটি শিশুকে 18 বছরের কম বয়সী যে কেউ হিসাবে বিবেচনা করে, শিশুটি যে দেশে বাস করে বা তাদের দেশে প্রাপ্তবয়স্ক বয়স নির্বিশেষে।

দুর্বল ব্যক্তি / মানুষ - শিশু, তরুণ এবং দুর্বল প্রাপ্তবয়স্কদের কভার করে।

দুর্বল প্রাপ্তবয়স্ক - 18 বছর বা তার বেশি বয়সের একজন ব্যক্তি, যিনি অক্ষমতা, বয়স, লিঙ্গ, সামাজিক এবং অর্থনৈতিক অবস্থা বা অসুস্থতার কারণে, যে প্রেক্ষাপটে রয়েছেন, নির্যাতন, ক্ষতি বা শোষণ থেকে নিজেকে রক্ষা করতে বা রক্ষা করতে অক্ষম হতে পারেন।

যুব বা তরুণ - আগামীকালের ফাউন্ডেশন 19-21 বছর বয়সীদের তরুণ প্রাপ্তবয়স্ক হিসাবে বিবেচনা করে।

সুযোগ

এই নীতিটি আগামীকালের ফাউন্ডেশনের সাথে কাজ করা সমস্ত কর্মচারী, স্বেচ্ছাসেবক, ঠিকাদার, ইন্টার্ন এবং দর্শনার্থীদের জন্য প্রযোজ্য, বেতন বা অবৈতনিক। এটি আইনি বাধ্যবাধকতার প্রতি ফাউন্ডেশনের প্রতিশ্রুতির রূপরেখা দেয় এবং আশ্বাস দেয় যে রিপোর্টিং, রেকর্ডিং এবং সুরক্ষার উদ্বেগের প্রতিক্রিয়া জানানোর জন্য সুস্পষ্ট পদ্ধতি রয়েছে। এই নীতিতে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে ঝুঁকিপূর্ণ ব্যক্তিদের সংস্পর্শে আসা ব্যক্তিদের জন্য অতিরিক্ত ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে।

উদ্দেশ্যমূলক বিবৃতি

টুমরোস ফাউন্ডেশন দুর্বল জনগোষ্ঠীর নির্যাতন ও শোষণের বিরুদ্ধে কঠোর জিরো টলারেন্স নীতি প্রয়োগ করে এবং জোর দিয়ে যে সুরক্ষার দায়িত্ব প্রত্যেকের। সংস্থাটি সমতা, গোপনীয়তা এবং দুর্বল ব্যক্তিদের সর্বোত্তম স্বার্থের জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, এটি নিশ্চিত করে যে সমস্ত কর্মী এবং অংশীদারদের সুরক্ষার মানগুলিতে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে এবং তাদের সম্মত রাখার জন্য দায়বদ্ধ। চলমান সুরক্ষা এবং ঝুঁকি হ্রাস নিশ্চিত করার জন্য নীতিটি নিয়মিত পর্যালোচনা করা হয়।

ঝুঁকিপূর্ণ মানুষকে রক্ষা করা

- a. আগামীকালের ফাউন্ডেশনের কর্মী, বোর্ড সদস্য, স্বেচ্ছাসেবক এবং ঠিকাদার (অতঃপর "স্টাফ" হিসাবে উল্লেখ করুন) নিম্নলিখিত নীতিগুলি মেনে চলবেন:
 - I. জাতি, বর্ণ, লিঙ্গ, লিঙ্গ, ভাষা, ধর্ম, রাজনৈতিক বা অন্যান্য মতামত, জাতীয়, জাতিগত বা সামাজিক উত্স, সম্পত্তি, প্রতিবন্ধকতা, যৌন অভিমুখীতা, জন্ম বা অন্যান্য অবস্থা নির্বিশেষে সমস্ত দুর্বল ব্যক্তির ব্যক্তি হিসাবে অধিকার রয়েছে।
 - II. নির্যাতন ও শোষণ থেকে সুরক্ষার জন্য সকল ঝুঁকিপূর্ণ ব্যক্তির সমান অধিকার রয়েছে।
 - III. সমস্ত ঝুঁকিপূর্ণ ব্যক্তিকে তাদের সম্ভাবনা পূরণে উৎসাহিত করা হবে এবং বৈষম্যকে চ্যালেঞ্জ করা হবে।
 - IV. ঝুঁকিপূর্ণ ব্যক্তিদের কল্যাণ রক্ষা করতে হবে এবং প্রচার করতে হবে।
 - V. ঝুঁকিপূর্ণ ব্যক্তিদের যত্ন ও সুরক্ষায় সহায়তা করার জন্য প্রত্যেকেরই দায়িত্ব রয়েছে।
 - VI. অলাভজনক বা উন্নয়ন সংস্থাগুলির দুর্বল ব্যক্তিদের যত্ন নেওয়ার একটি বিশেষ দায়িত্ব রয়েছে যাদের সাথে তারা কাজ করে এবং তাদের সংস্পর্শে আসে এবং যাদের সাথে তাদের প্রতিনিধিরা কাজ করে।
 - VII. যদি কোনও অলাভজনক বা উন্নয়ন সংস্থা অংশীদারদের মাধ্যমে কাজ করে তবে তাদের অংশীদারদের প্রোগ্রামের সাথে জড়িত দুর্বল ব্যক্তিদের সুরক্ষার ন্যূনতম মান পূরণ করার দায়িত্ব রয়েছে।
 - VIII. কর্মীদের আগামীকালের ফাউন্ডেশনের প্রতিনিধি হিসাবে দেখা হবে এমনকি যখন কাজের সময় না থাকে এবং এই নীতি অনুসারে কাজ করার জন্য তাদের দায়িত্ব সর্বদা প্রযোজ্য।
- b. টুমরোস ফাউন্ডেশনের কর্মীরা আগামীকালের ফাউন্ডেশনের কার্যক্রমগুলি সমস্ত মানুষের জন্য এবং বিশেষত দুর্বল ব্যক্তিদের জন্য নিরাপদ এবং যত্নশীল পরিবেশ (গুলি) করার চেষ্টা করবে।

একটি যত্নশীল **পরিবেশ** একটি:

- I. যেখানে ঝুঁকিপূর্ণ ব্যক্তিদের স্বাস্থ্য, সুরক্ষা এবং কল্যাণ মূল্যায়ন করা হয়েছে এবং সেবা দেওয়া হয়েছে;
- II. যেখানে কর্মীরা অপব্যবহারের সম্ভাবনা সম্পর্কে সচেতন এবং সেই সম্ভাবনা রোধ করার জন্য যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা গ্রহণ করে; এবং
- III. যেখানে যে কোনও ঘটনার জন্য একটি সুনির্দিষ্ট এবং পরিচিত রিপোর্টিং সিস্টেম রয়েছে।

দায়িত্ব

সাধারণ

সমস্ত কর্মচারী, স্বেচ্ছাসেবক, পরামর্শদাতা, এজেন্সি স্টাফ, সাব-ঠিকাদার, অংশীদার সংস্থা এবং দর্শনার্থীরা এই নীতিমালা অনুসরণ করতে এবং এমন একটি পরিবেশ বজায় রাখতে বাধ্য যা শোষণ এবং অপব্যবহার রোধ করে এবং যা যথাযথ পদ্ধতি ব্যবহার করে এই নীতিমালার লঙ্ঘনের প্রতিবেদনকে উত্সাহিত করে।

কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক, ইন্টার্ন এবং আগামীকালের ফাউন্ডেশনের প্রতিনিধিত্বকারী অন্যান্যরা করবেন:

টুমরোস ফাউন্ডেশনের সমস্ত কর্মী এবং প্রতিনিধিদের অবশ্যই সুরক্ষা নীতিটি বুঝতে হবে এবং অনুসরণ করতে হবে, বৈষম্য এবং নির্যাতনের জন্য শূন্য সহনশীলতা প্রচার করতে হবে, সম্মানজনক সম্পর্ক তৈরি করতে হবে, শিশু এবং দুর্বল ব্যক্তিদের সুরক্ষাকে অগ্রাধিকার দিতে হবে এবং তাত্ক্ষণিকভাবে উদ্বেগ বা অনুপযুক্ত আচরণের প্রতিবেদন করতে হবে।

আগামীকালের ফাউন্ডেশনের প্রতিনিধিত্বকারী কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক, ইন্টার্ন এবং অন্যান্যরা করবেন না:

কর্মী এবং প্রতিনিধিদের কখনই কোনও ধরণের হয়রানি, নির্যাতন, বৈষম্য, অনিরাপদ বা অবৈধ আচরণ বা দুর্বল ব্যক্তিদের সাথে শোষণমূলক সম্পর্কের সাথে জড়িত হওয়া উচিত নয়। তাদের অবশ্যই এমন গোপন রহস্য রাখতে রাজি হওয়া উচিত নয় যা শিশু বা অন্যদের সুরক্ষার সাথে আপস করতে পারে।

বোর্ডের সদস্যরা এর জন্য দায়ী:

- ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা: সক্রিয়ভাবে সুরক্ষা ঝুঁকিগুলি মূল্যায়ন এবং হ্রাস করুন।
- সংস্কৃতি ও সচেতনতা: একটি নিরাপদ, অবহিত এবং দায়বদ্ধ সাংগঠনিক সংস্কৃতির প্রচার করুন।
- প্রতিরোধ ব্যবস্থা: সুরক্ষার সমস্যাগুলি প্রতিরোধ এবং প্রতিরোধের জন্য সক্রিয় পদক্ষেপ নিন।

স্ট্র্যাটেজিক ম্যানেজমেন্ট টিম এর জন্য দায়ী:

- নীতিমালা বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- নীতিমালা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে অগ্রগতি নিশ্চিত করতে এবং যে কোনও চ্যালেঞ্জ

মোকাবেলায় সহায়তা করার জন্য পর্যায়ক্রমে স্ট্র্যাটেজিক ম্যানেজমেন্ট টিমের সভায় সুরক্ষার বিষয়ে আলোচনা করা।

- বোর্ডের কাছে যে কোনও ঘটনা এবং গৃহীত পদক্ষেপ / পাঠের উপর একটি বার্ষিক সুরক্ষা প্রতিবেদন উপস্থাপন করা।

সকল পরিচালকই এর জন্য দায়ী:

- সমস্ত নতুন কর্মচারীরা তাদের অন্তর্ভুক্তির অংশ হিসাবে নীতি প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা নিশ্চিত করা।
- তাদের দায়িত্বের এলাকার মধ্যে ব্যবস্থা বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- যথাযথভাবে সমস্যাগুলি অনুসরণ করা এবং সমাধান করা।

এইচআর কর্মীরা এর জন্য দায়ী:

- নতুন কর্মী নিয়োগের সময় প্রয়োজনীয় প্রতিরক্ষামূলক পদ্ধতি বাস্তবায়ন করা।
- কে নীতিমালায় স্বাক্ষর করেছে তা নথিভুক্ত করা।
- এই নীতির ব্রিফিং ইনডাকশন প্রক্রিয়াগুলিতে নির্মিত হয়েছে তা নিশ্চিত করা।

সকল কর্মী এর জন্য দায়ী:

- এই নীতি এবং আচরণবিধি মেনে চলা।
- আচরণবিধিতে বর্ণিত হুইসেলব্লোয়িং নীতি ও পদ্ধতিগুলি ব্যবহার করে উদ্বেগের প্রতিবেদন করা।

পদ্ধতিগত বিবরণ:

নিয়োগ ও নির্বাচন:

- সমস্ত স্বেচ্ছাসেবক, কর্মচারী, পরামর্শদাতা এবং অংশীদারদের জন্য নিরাপদ নিয়োগ এবং যাচাই প্রক্রিয়া অনুসরণ করা হয়
- টুমরো ফাউন্ডেশনের সমস্ত কর্মী এবং স্বেচ্ছাসেবকদের অবশ্যই এই সুরক্ষা নীতি, শিশু সুরক্ষা নীতি এবং এসএইচ নীতিতে স্বাক্ষর করতে হবে এবং মেনে চলতে হবে।

অন্তর্ভুক্তি এবং সমর্থন:

সমস্ত কর্মচারী এবং স্বেচ্ছাসেবকরা নির্যাতনের স্বীকৃতি দেওয়া, প্রকাশগুলি পরিচালনা করা এবং উদ্বেগের প্রতিবেদন সহ সুরক্ষার অনুশীলনগুলিতে সহায়তা এবং প্রশিক্ষণ পান। সুরক্ষার সমস্যাগুলি সমাধানের জন্য সুস্পষ্ট প্রক্রিয়াগুলি যোগাযোগ, পর্যালোচনা এবং ধারাবাহিকভাবে প্রয়োগ করা হয়, যদি অভিযোগগুলি কর্মীদের সাথে জড়িত থাকে তবে সাবধানতার সাথে মূল্যায়ন করে।

তথ্য সুরক্ষা

নিশ্চিত করুন যে ব্যক্তিগত তথ্য গোপনীয় রাখা হয়েছে যদি না আমাদের ব্যক্তি এবং / অথবা তাদের পিতামাতা / অভিভাবকের সম্মতি থাকে।

অভিযোগ ও প্রতিকার

আগামীকালের ফাউন্ডেশনের সমস্ত কর্মচারী, স্বেচ্ছাসেবক, ঠিকাদার এবং অংশীদারদের যে কোনও উদ্বেগ, সন্দেহ, অভিযোগ বা ঘটনা যা দুর্বল ব্যক্তিদের অপব্যবহার বা শোষণ বা এই নীতির কোনও সম্ভাব্য লঙ্ঘনের পরামর্শ দেয় তা তাত্ক্ষণিকভাবে রিপোর্ট করতে হবে। নির্যাতন আসলে ঘটেছে কিনা তা নির্ধারণ করা কর্মীদের ভূমিকা নয়, তবে কোনও উদ্বেগ অবশ্যই ব্যক্তির লাইন ম্যানেজার, কার্যকরী নেতৃত্ব বা মনোনীত সুরক্ষা পয়েন্ট ব্যক্তির সাথে উত্থাপিত হতে হবে, যিনি সন্দেহজনক বা প্রকৃত নির্যাতনের মোকাবেলার জন্য প্রতিষ্ঠিত পদ্ধতিগুলি অনুসরণ করবেন।

সুরক্ষার দায়িত্বের জন্য নিযুক্ত কর্মকর্তা

উত্থাপিত প্রতিবেদন বা উদ্বেগগুলি পরিচালনা করার জন্য মনোনীত পয়েন্ট ব্যক্তির দায়বদ্ধ।

পয়েন্ট ব্যক্তি এর জন্য দায়ী:

মনোনীত সুরক্ষা পয়েন্ট ব্যক্তি উদ্বেগগুলি পর্যবেক্ষণ এবং রেকর্ড করা, সময়মতো রেফারেল করা, কর্মীদের আপ-টু-ডেট প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা এবং সুরক্ষা নীতির নিয়মিত পর্যালোচনা এবং ধারাবাহিক বাস্তবায়ন তদারকি করার জন্য দায়ী।