



*Guiding Them Until They Can*

## **Code of Conduct**

## **Tomorrow's Foundation**



টুমরো'স ফাউন্ডেশন কোনও সংস্থার মিশন, মূল্যবোধ এবং নীতিগুলি স্পষ্ট করার জন্য এইচআর নীতির মধ্যে সাধারণ আচরণবিধি অন্তর্ভুক্ত করেছে যা নৈতিকতা এবং সম্মতির আলোচনাকে উত্সাহিত করে, কর্মচারীদের দৈনন্দিন কাজে যে নৈতিক দ্বিধাদ্বন্দ্বের মুখোমুখি হয় তা পরিচালনা করার ক্ষমতা দেয়।

নীতিমালায় নিম্নরূপ উল্লেখ করা হয়েছে:

এই আচরণবিধি কেবল টুমরো ফাউন্ডেশনের অধিকর্তা, আধিকারিক এবং কর্মচারীদের সাহায্য করার জন্য তৈরি করা হয়েছে। কর্মচারী এবং সংস্থায় পরিদর্শন করা অন্যান্যদের অফিসে তাদের কাছ থেকে কী প্রত্যাশা করা হয় সে সম্পর্কে সচেতন হওয়া দরকার। আপনি অফিসে বাড়িতে যেভাবে আচরণ করেন সেভাবে আচরণ করতে পারবেন না।

আপনার বস অফিসের বাইরে আপনার সেবা বন্ধ হতে পারেন তবে কর্মক্ষেত্রে আপনাকে অবশ্যই তাকে সম্মান করতে হবে এবং তাকে আপনার উর্ধ্বতন হিসাবে আচরণ করতে হবে। কর্মক্ষেত্রে শৃঙ্খলা বজায় রাখার জন্য কর্মচারী নৈতিকতা অপরিহার্য। কর্মীদের সাথে ব্যবস্থাপনার উদার হওয়া দরকার তবে কর্মীদের মনে ভয়ের কিছু উপাদান থাকতে হবে। যদি উর্ধ্বতনরা তাদের অধস্তনদের সাথে খুব বন্ধুত্বপূর্ণ হন তবে তারা বন্ধুত্বের অযৌক্তিক সুবিধা নিতে শুরু করার সম্ভাবনা রয়েছে। সব সময় ভারসাম্য বজায় রাখতে হবে। হ্যাঁ, সংস্থার নীতিগুলি কর্মচারী বান্ধব হওয়া উচিত তবে এর অর্থ এই নয় যে কর্মচারীরা সকাল 11 টায় অফিসে আসে কারণ তারা সকালে উঠতে পারে না। সবকিছুর জন্য অবশ্যই একটি আসল কারণ থাকতে হবে।

কর্মীদের জন্য একটি যথাযথ ড্রেস কোড থাকতে হবে। ব্যক্তির কোনও কিছু পরে অফিসে প্রবেশ করতে পারবেন না। কর্মচারী আচরণবিধি সিদ্ধান্ত নেয় যে অফিসে বা সভা বা পরিদর্শনের সময় ব্যক্তিদের কী পরতে হবে।

কর্মচারী আচরণবিধি ক্যারিয়ারের বৃদ্ধি নিশ্চিত করে এবং দীর্ঘমেয়াদে সংস্থাকে উপকৃত করে। কর্মচারীরা যদি কর্মক্ষেত্রে কী করতে হবে এবং কী করা উচিত নয় তার মধ্যে পার্থক্য বুঝতে পারে তবে সমস্যাগুলি কখনই উৎপাদিত হবে না। আমরা অফিসগুলি বান্ধব করি কারণ আমরা বুঝতে পারি না যে এই জাতীয় অনুশীলন ভুল এবং অনৈতিক। কর্মচারী নৈতিকতা নিশ্চিত করে যে কর্মচারীরা নিয়ম এবং প্রবিধান মেনে চলছে এবং সংস্থার জন্য কাজ করে। কর্মচারী নৈতিকতা কর্মচারীদের গসিপ, নোংরা রাজনীতি, সহকর্মীদের সমালোচনা করা, অফিস বান্ধিং ইত্যাদিতে লিপ্ত না হতে অনুপ্রাণিত করে। তারা খুব কমই প্রতিযোগীদের সাথে গোপনীয় তথ্য বা ডেটা ভাগ করে নেওয়ার কথা ভাবেন এবং তাদের সমস্ত শক্তি উৎপাদনশীল ক্রিয়াকলাপে ব্যবহৃত হয় যা সংস্থার উপকার করবে।

কর্মচারী নৈতিকতা নিশ্চিত করে যে কর্মচারীরা সময়মতো অফিসে উপস্থিত হয় এবং তাদের উর্ধ্বতনদের সত্যিকারের সম্মান করে। বেশিরভাগ সময় এটি লক্ষ্য করা গেছে যে কর্মচারীদের তাদের বসের সাথে ঘৃণার সম্পর্ক রয়েছে। বসরা কি সব সময় ভুল করেন? নিজেকে জিজ্ঞাসা করুন। আপনার কাছে রিপোর্ট করা কেউ যদি অফিস থেকে পলাতক হয় এবং আপনার অনুসরণ করার সময়সীমা থাকে তবে আপনার কেমন লাগবে? হ্যাঁ,



কখনও কখনও আপনার ক্ষমতা প্রদর্শন করা এবং কিছুটা কর্তৃত্বশীল হওয়া অপরিহার্য হয়ে ওঠে। বুঝুন যে কর্মচারীদের নৈতিকতা কর্মচারীদের অবনমিত করার জন্য নয় বরং তাদের সংস্থায় তাদের দায়িত্ব এবং দায়িত্ব সম্পর্কে সচেতন করা।

সবচেয়ে অপরিহার্যভাবে, কর্মচারী নৈতিকতা গুরুত্বপূর্ণ কারণ এটি কর্মচারীদের মান ব্যবস্থাকে শক্তিশালী করতে অনেক দূর এগিয়ে যায়। সংস্থার এইচআর ম্যানুয়াল ও ফিন্যান্স ম্যানুয়াল, এসএইচ পলিসি, চাইল্ড প্রোটেকশন পলিসি প্রভৃতি বিষয়গুলি পড়তে হবে। শুধুমাত্র ম্যানুয়াল এবং নীতিমালা পড়া বা স্বাক্ষর করাই যথেষ্ট নয়। তাদের ক্ষেত্র এবং তাদের প্রতিদিনের কাজে এটি বজায় রাখা এবং প্রয়োগ করা দরকার। এইভাবে, কর্মচারীরা নিজেরাই সংস্থার প্রতি সংযুক্তি এবং আনুগত্যের অনুভূতি বিকাশ করে।

### সাধারণ আচরণবিধি:

1. সময়মতো অফিসে আসুন।
2. সবার সাথে সৌহার্দ্যপূর্ণ সম্পর্ক বজায় রাখুন।
3. ঘোষিত নীতিমালা- যৌন হয়রানি নীতি, শিশু সুরক্ষা নীতি, স্বার্থের দ্বন্দ্ব নীতি, আচরণবিধি নীতি ইত্যাদি মেনে চলুন।
4. উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক জারি করা অফিস আদেশ মেনে চলুন।
5. গসিপ বা গুজব ছড়ানোর সাথে জড়িত হবেন না।
6. সমস্ত ধর্মকে সম্মান করুন।
7. ব্যয় হ্রাস এবং সম্পদের সর্বাধিক ব্যবহারে অবদান রাখুন।
8. যে কোনও কাজ/কর্তব্য/দায়িত্ব সম্পাদনের সময় শিশু অধিকারকে সর্বোচ্চ অগ্রাধিকার হিসাবে বজায় রাখা।
9. প্রতিটি শিশুর মর্যাদাকে সম্মান করুন।
10. শিশুকে যেমন আছে তেমন গ্রহণ করুন।
11. শিশুদের প্রতি সহানুভূতিশীল হন এবং শিশুর আচরণের প্রতি শিখুন।
12. বাচ্চাদের সরাসরি উপহার দেবেন না।
13. কোনও ছবি বা ফটোগ্রাফ তোলার আগে শিশুদের সম্মতি নিন।
14. শিশুদের মতামত তালিকাভুক্ত, মূল্যবান এবং গুরুত্ব সহকারে নেওয়া উচিত।
15. লিঙ্গ, বর্ণ বা ধর্ম নির্বিশেষে সকল শিশুকে সমান মনোযোগ দিতে হবে।
16. কখনও শিশুদের অপমান করবেন না।
17. কোনও কিশোরী মেয়েকে প্রশংসা করতে বা স্নেহ দেখানোর জন্য কখনই আলিঙ্গন করবেন না।
18. কোনও পৃথক সন্তানের সাথে কখনই ঘুমাবেন না।
19. শিশুদের সামনে কখনই অপবাদ, আপত্তিজনক এবং যৌন উস্কানিমূলক ভাষা ব্যবহার করবেন না।
20. কখনই অপব্যবহার বা আসক্তিকে উস্কে দেবেন না।
21. বাচ্চাদের জন্য তাদের ব্যক্তিগত প্রকৃতির জিনিসগুলি কখনও করবেন না যেমন ধোয়া, কাপড় খোলা, টয়লেট ব্যবহার করা ইত্যাদি।
22. কোনও কর্মচারী কোনও শিশুকে বেড়াতে যাওয়ার জন্য আলাদাভাবে নিয়ে যাওয়ার অনুমতি নেই।



সংগঠনের সাথে যুক্ত সমস্ত ব্যক্তি, এমনকি দর্শনার্থীদেরও, আচরণবিধি বজায় রাখা এবং অনুসরণ করা দরকার। কারণ যে কোনও অসদাচরণ সংস্থাকে সর্বদা তাদের বিরুদ্ধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা নেওয়ার অনুমতি দেওয়া হয় (যখন এবং যখন প্রয়োজন হয়)।

# ধন্যবাদ